



fb: Ένωση Γονέων 4ης Δημοτικής Κοινότητας Δήμου Αθήνας / e-mail: enosigoneon4da@gmail.com

Στηρίζουμε τον δίκαιο αγώνα των σχολικών καθαριστριών!

Οι σχολικές καθαρίστριες δεν είναι αριθμοί για να τις αντιμετωπίσουν οι Κυβερνήσεις και οι Δημοτικές Αρχές με απαράδεκτο τρόπο και να αρνούνται τα αιτήματά τους. Είναι άνθρωποι! Είναι σκληρά εργαζόμενες γυναίκες στην μεγάλη πλειοψηφία τους! Τις ξέρουμε μία προς μία με τα μικρά τους ονόματα κι αυτό γιατί αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των σχολείων μας και απαραίτητες για την εύρυθμη λειτουργία τους!

Ως Ένωση Γονέων έχουμε επισημάνει πολλές φορές την ανάγκη προσλήψεων, προκειμένου να καλύπτονται οι ανάγκες ουσιαστικής καθαριότητας και υγιεινής. Αυτό το διάστημα, μέσα από τα σωματεία και τις κινητοποιήσεις τους, αναδεικνύουν το καθεστώς εργασιακής ομηρίας και ανασφάλειας με ευθύνη του κράτους, κυβερνήσεων και δημοτικών αρχών, αφού κάθε καλοκαίρι απολύονται και βρίσκονται αντιμέτωπες με την ανεργία και την ανασφάλεια, για το αν & πότε θα υπογράψουν νέα σύμβαση. Ο κανόνας είναι «*ίσα ίσα να βγαίνει η δουλειά*» με λιγότερα άτομα, λιγότερα μέσα και λιγότερα δικαιώματα.

Ουσιαστικά, δεν αναγνωρίζεται το δικαίωμά τους για μόνιμη, σταθερή δουλειά με πλήρη εργασιακά δικαιώματα και ο λόγος είναι πως η ίδια η σχολική καθαριότητα αντιμετωπίζεται από το κράτος ως περσιτό κόστος και προφανώς στρώνεται το έδαφος να αποτελέσει ένα ακόμα πεδίο κερδοφορίας των γνωστών εργολάβων. Αυτό, συμβαίνει ήδη σε κάποιους δήμους, στα νοσοκομεία, στα πανεπιστήμια κλπ. Κάτι τέτοιο, από τη μία, θα έχει εξαιρετικά αρνητικές συνέπειες στα δικαιώματα των εργαζομένων και από την άλλη γνωρίζουμε ήδη πως θα σημαίνει και χειρότερη και πολύ ακριβότερη υπηρεσία αφού σκοπός & κριτήριο της θα είναι το κέρδος του εργολάβου.

Ως γονείς στηρίζουμε τα δίκαια αιτήματά τους για:

- ✚ Κατάργηση όλων των μορφών ελαστικής εργασίας.
- ✚ Μονιμοποίηση τους χωρίς όρους και προϋποθέσεις.
- ✚ Ενισχυμένη κρατική χρηματοδότηση.
- ✚ Αυξήσεις στους μισθούς 20%.
- ✚ Επαναφορά 13^{ου} και 14^{ου} μισθού.
- ✚ Αναγνώριση του συνόλου της προϋπηρεσίας τους.
- ✚ Τα Μέσα Ατομικής Προστασίας να δίνονται στην ώρα τους.
- ✚ Καθηκοντολόγιο με βάση τις πραγματικές ανάγκες των σχολείων.

Αθήνα, 8 Ιανουαρίου 2025
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ